

Comment se préparer efficacement à un entretien d'embauche ?

AR 1



Étudiant : **Zotrim Uka**

Évaluateur : **Joiakim Dasek**

Professeur : **Jean-Luc Beuchat**

Déposé le : **4 novembre 2024**

Résumé exécutif

Cet article réflexif analyse une expérience d'entretien d'embauche en suivant le cycle de Kolb, une méthode structurée en quatre phases : Expérimenter, Observer, Conceptualiser, et Transférer. L'analyse commence par l'examen d'un entretien pour lequel j'avais un intérêt limité et une préparation incomplète, révélant des aspects à améliorer dans mon engagement et ma capacité à poser des questions pertinentes. La phase d'observation critique a permis de mieux comprendre les effets de mon manque d'implication sur la perception que le recruteur avait de moi. Ensuite, en conceptualisant l'expérience, j'ai exploré l'apport des outils d'intelligence artificielle et de méthodes structurées, comme la technique STAR, pour préparer des réponses plus efficaces et engager des discussions pertinentes. Enfin, la phase de transfert m'a permis de définir un plan d'action pour renforcer mon engagement et mon professionnalisme lors de futurs entretiens.

Ce processus d'analyse m'a aidé à établir des objectifs d'amélioration concrets pour chaque entretien, indépendamment de mon intérêt initial pour le poste, et à voir chaque rencontre comme une opportunité d'apprentissage.

Mots-clés: Entretien d'embauche, Cycle de Kolb, Engagement professionnel, IA,
Technique STAR,

Table des matières

Résumé exécutif	i
1. Introduction	0
Présentation du contexte.....	0
2. Expérimenter (Pratiquer).....	1
2.1 Absence de préparation formelle.....	1
2.2 L'impact d'une approche détendue sur la performance	1
2.3 Réflexions pour l'avenir.....	1
3. Observer (Réfléchir).....	3
4. Généraliser (Théoriser)	5
4.1 L'utilisation de l'intelligence artificielle pour enrichir la préparation	5
4.2 Les principes de préparation en entretien.....	5
4.3 Améliorer la qualité des questions posées.....	6
5. Transférer (Appliquer)	7
5.1 Utiliser ChatGPT pour une préparation ciblée	7
5.2 Développer des réponses structurées et personnalisées	7
5.3 Poser des questions pertinentes et démontrer mon intérêt	7
5.4 Simuler l'entretien et soigner ma communication non verbale.....	8
5.5 Rédiger et réviser des notes de remerciement	8
5.6 Objectifs pour les entretiens futurs.....	8
6. Conclusion.....	9
7. Conclusion personnelle	10
8. Références	12

1. Introduction

Présentation du contexte

Dans le cadre de ma formation en informatique de gestion, j'ai été amené à développer mes compétences à travers diverses expériences, y compris les entretiens d'embauche. Cette démarche, en apparence simple, s'est révélée être un véritable terrain d'apprentissage et d'amélioration continue. J'ai choisi de rédiger cet article réflexif pour examiner une expérience particulière : un entretien pour lequel je me suis présenté avec peu de préparation et un intérêt limité. Ce choix m'a semblé pertinent car il reflète les défis auxquels je fais face dans des situations où mon engagement n'est pas optimal.

En adoptant le cycle de Kolb pour structurer cette réflexion, j'ai pu analyser mon comportement de manière approfondie, du ressenti initial jusqu'à la mise en place de nouvelles stratégies pour l'avenir. Le modèle de Kolb, avec ses quatre phases – Expérimenter, Observer, Conceptualiser, et Transférer – m'a permis de transformer cette expérience en un apprentissage riche. Chaque phase m'a apporté un angle de réflexion différent : d'abord l'observation de mes réactions instinctives, puis l'analyse critique, avant de passer à l'intégration de concepts et la planification d'actions concrètes pour les futurs entretiens.

Cet article se veut donc une exploration structurée de mes forces et de mes faiblesses dans le contexte des entretiens d'embauche, en mettant en avant les méthodes et outils que je compte utiliser pour m'améliorer. En revisitant cette expérience, je souhaite non seulement tirer des enseignements pour moi-même, mais aussi démontrer l'importance d'une préparation rigoureuse et d'un engagement authentique dans chaque interaction professionnelle.

2. Expérimenter (Pratiquer)

Dans cette expérience, la dynamique de l'entretien a été influencée par un facteur distinct : c'est l'entreprise elle-même qui m'a contacté. Ce contexte particulier a naturellement réduit le stress souvent associé aux entretiens, ce qui a eu un impact direct sur ma perception de l'importance de la préparation. Habituellement, face à un entretien initié de mon propre chef, je ressens une pression pour bien me préparer, car je souhaite montrer mon intérêt pour le poste et mes compétences. Ici, cependant, je ne me sentais pas sous la même pression de "prouver" quoi que ce soit.

2.1 Absence de préparation formelle

Puisque le besoin de préparation ne me semblait pas pressant, j'ai pris le parti de ne pas suivre une préparation formelle. Je n'ai pas effectué de recherche approfondie sur l'entreprise, ni pris le temps de préparer des réponses à des questions courantes. Cette approche m'a permis d'aborder l'entretien de manière plus naturelle et spontanée, mais elle peut aussi présenter des limites. En effet, en réfléchissant a posteriori, je me rends compte que ce manque de préparation aurait pu me désavantager si des questions plus pointues avaient été posées. Par exemple, sans une connaissance approfondie des valeurs ou des récents projets de l'entreprise, j'aurais pu manquer d'arguments pour prouver que mon profil correspondait bien à leurs attentes.

2.2 L'impact d'une approche détendue sur la performance

Aborder l'entretien sans préparation a eu un effet positif en un sens : je n'ai pas ressenti de stress, et j'étais donc davantage dans la spontanéité. Cette aisance m'a permis de répondre de manière plus naturelle, sans être préoccupé par la "bonne réponse" à donner. Cependant, il est intéressant de noter que cette approche décontractée n'est pas toujours idéale. En effet, un entretien d'embauche est souvent une opportunité unique pour démontrer sa valeur, et une certaine structure dans les réponses peut renforcer l'image que l'on souhaite transmettre.

2.3 Réflexions pour l'avenir

Cette expérience soulève une question importante pour mes futurs entretiens : dans quelle mesure devrais-je me préparer, même lorsque l'initiative vient de l'entreprise ? En prenant du recul, je réalise qu'une préparation même basique peut m'aider à mieux structurer mes réponses et à éviter d'éventuels moments de flottement, surtout face à des recruteurs exigeants. Même si je ne ressens pas de pression immédiate, me préparer m'assure de rester

aligné avec les attentes des recruteurs et me donne une meilleure maîtrise du déroulement de l'entretien.

3. Observer (Réfléchir)

En analysant cette expérience avec du recul, je prends conscience de l'impact réel de mon manque de préparation et de mon engagement limité. En arrivant avec des CVs imprimés, je pensais que cette démarche montrerait un certain sérieux. Bien que cette action ait été positive, elle n'a pas suffi à masquer le manque d'approfondissement de ma préparation. Ce décalage entre l'apparence de sérieux (via les CVs) et mon attitude intérieure (désintérêt) a été perceptible durant tout l'entretien.

Pendant l'entretien, j'ai posé quelques questions, mais elles manquaient de profondeur et d'authenticité. Par exemple, j'ai demandé "quelle est une journée type" et "quel serait mon rôle dans l'équipe". Bien que ces questions soient courantes, elles ne montraient pas un intérêt particulier pour l'entreprise ou les spécificités du poste. En réfléchissant, je prends conscience que ces questions traduisaient une certaine superficialité et un manque de curiosité de ma part. Mon intérêt limité a probablement influencé le choix des questions que j'ai posées, et cela a conduit à une interaction plus passive et moins engageante. Au lieu de creuser davantage sur les attentes du poste ou les défis propres à cette entreprise, je me suis limité à des questions basiques, ce qui ne reflétait pas un réel investissement.

Le décalage entre mes centres d'intérêt et les responsabilités proposées dans ce poste a aussi joué un rôle dans mon manque d'engagement. Je me souviens d'un moment pendant l'entretien où je n'étais plus vraiment attentif : je me suis retrouvé à écouter sans écouter, mon esprit se détachant progressivement des échanges. Ce manque d'attention m'a même fait perdre le fil de ce que les recruteurs attendaient de moi en termes de missions pour le stage et le travail de bachelor. À un certain point, j'ai exprimé que mes intérêts étaient davantage orientés vers la cybersécurité et le développement full-stack. Ce poste, cependant, n'était pas aligné avec ces domaines, et cette différence a sans doute influencé ma réceptivité et mon dynamisme. En quelque sorte, je pense que les recruteurs ont dû ressentir que ce poste ne correspondait pas vraiment à mes ambitions, ce qui a renforcé l'impression de désintérêt de ma part.

Le retour du recruteur, deux semaines plus tard, a confirmé cette impression. Il m'a fait remarquer mon manque de dynamisme et le fait que je n'avais posé que peu de questions. Ce retour a été révélateur, car il a mis en lumière un aspect que je n'avais pas pleinement conscientisé sur le moment : ma posture détachée n'était pas passée inaperçue. Ce manque

d'engagement s'est traduit par une image professionnelle incomplète, un manque d'intérêt visible et une attitude passive qui a affecté ma performance globale.

Cette expérience m'a ouvert les yeux sur l'importance de montrer un intérêt réel et de s'engager activement, même lorsque l'on perçoit le poste comme une option secondaire. Avec le recul, je comprends que chaque entretien mérite d'être abordé avec sérieux, ne serait-ce que par respect pour l'entreprise et pour offrir une image de moi cohérente et professionnelle. Cette prise de conscience m'invite désormais à revoir mon approche des entretiens, en m'assurant de poser des questions plus détaillées et pertinentes, et en montrant un dynamisme sincère quel que soit mon intérêt initial pour le poste.

4. Généraliser (Théoriser)

À partir de mon expérience, je réalise que se préparer à un entretien d'embauche nécessite plus qu'une simple compréhension générale du poste ou de l'entreprise. Les outils d'intelligence artificielle, comme ChatGPT, peuvent jouer un rôle clé dans cette préparation en facilitant l'accès à des informations pertinentes et en aidant à anticiper les attentes des recruteurs.

4.1 L'utilisation de l'intelligence artificielle pour enrichir la préparation

L'article de Carteron (s.d.) publié sur Monster.fr montre comment ChatGPT peut assister un candidat en préparant des questions spécifiques sur le poste ou l'entreprise. Selon Carteron, ChatGPT permet d'accéder rapidement aux informations clés sur l'entreprise, de formuler des réponses personnalisées et d'identifier les compétences attendues. En posant des questions ciblées à ChatGPT, il est possible de découvrir des détails comme les compétences clés recherchées et les attentes du recruteur, ce qui aide à structurer un discours plus précis lors de l'entretien. Cependant, il souligne qu'il est essentiel de ne pas se fier uniquement à ChatGPT, mais d'utiliser cet outil comme un complément à une préparation personnelle (Carteron, s.d.).

Jenny Gaultier et Julien Badr (2023) ajoutent dans leur article du Figaro Étudiant que ChatGPT peut aider les candidats à anticiper les questions et à préparer des réponses types, en lien avec leurs expériences personnelles. Cela m'invite à envisager l'utilisation de l'IA pour formuler des réponses adaptées à mon parcours et pour anticiper les questions pièges, mais avec une attention particulière à la personnalisation de mes réponses. Ils recommandent aussi d'utiliser ChatGPT pour générer des questions pertinentes à poser au recruteur, contribuant ainsi à afficher un réel intérêt pour le poste et l'entreprise (Gaultier & Badr, 2023).

4.2 Les principes de préparation en entretien

L'article de Laure Martin (2024), publié sur Emploipublic.fr, souligne l'importance d'utiliser l'IA pour obtenir des informations spécifiques, mais aussi de vérifier la précision des données fournies par ces outils. Martin suggère des exemples de questions à poser à l'IA, comme des détails sur le secteur d'activité ou des dynamiques territoriales, dans le cadre de la fonction publique. Ce conseil peut être appliqué dans le secteur privé pour mieux appréhender les enjeux de l'entreprise visée et pour montrer une compréhension approfondie de ses activités.

Ainsi, une préparation guidée par des informations fiables permet de gagner en assurance et de mieux maîtriser le déroulement de l'entretien (Martin, 2024).

Par ailleurs, l'article de Ben Seiler (2022) sur Jobup.ch insiste sur l'importance d'adapter sa présentation en fonction du poste. Il conseille d'aligner ses expériences avec les exigences du poste et d'illustrer ses compétences par des exemples concrets, ce qui permet de structurer une présentation cohérente et captivante. Seiler met aussi en avant la nécessité de répéter sa présentation pour gagner en assurance (Seiler, 2022). Je prends conscience que cette préparation rigoureuse pourrait m'aider à aborder chaque entretien avec plus de conviction et de structure, même lorsque je considère le poste comme secondaire.

Enfin, les conseils pratiques proposés par l'équipe éditoriale d'Indeed (2023) sont une référence utile. Leur article suggère de se préparer en identifiant des compétences clés et en préparant des réponses aux questions fréquemment posées, comme "Quelles sont vos forces et faiblesses ?" (Indeed, 2023). Cette méthodologie, combinée aux informations générées par l'IA, m'aide à envisager une approche plus structurée et réfléchie dans mes futurs entretiens.

4.3 Améliorer la qualité des questions posées

L'article de Hugo Diverres (2024) sur HelloWork rappelle l'importance de poser des questions pertinentes au recruteur pour démontrer son intérêt et obtenir des informations sur l'organisation. Diverres encourage également les candidats à anticiper les attentes du recruteur, ce qui m'invite à poser des questions plus ciblées et plus curieuses, au lieu de rester sur des généralités comme "Quelle est une journée type ?" (Diverres, 2024). En travaillant sur la formulation de questions approfondies, je pourrais améliorer la perception de mon engagement et de mon intérêt pour le poste.

En intégrant ces techniques et outils, je comprends que la préparation ne consiste pas seulement à comprendre les attentes générales du poste, mais aussi à montrer un réel intérêt en posant des questions spécifiques et en structurant mes réponses de manière engageante. L'utilisation de l'IA et la prise de conscience de mes intérêts personnels pourront m'aider à aborder mes entretiens futurs avec une approche plus précise et professionnelle.

5. Transférer (Appliquer)

À partir des réflexions et des concepts étudiés, je réalise qu'une préparation plus complète et plus ciblée est essentielle pour optimiser mes futures performances en entretien. En intégrant les conseils et outils proposés, notamment l'utilisation de l'IA et les bonnes pratiques en matière de communication, je vais établir un plan d'action détaillé pour m'assurer de rester engagé et professionnel, même dans les entretiens pour des postes qui pourraient sembler secondaires. Voici les étapes que je suivrai la prochaine fois que je me retrouverai dans une situation similaire.

5.1 Utiliser ChatGPT pour une préparation ciblée

Comme le souligne Frédéric Carteron sur Monster.fr, ChatGPT peut fournir des informations spécifiques et des suggestions de réponses pour se préparer aux entretiens. La prochaine fois, je vais m'appuyer sur ChatGPT pour obtenir une vision plus précise de l'entreprise et des compétences recherchées (Carteron, s.d.). Par exemple, avant un entretien, je poserai des questions à ChatGPT sur les aspects clés de l'entreprise et sur le type de questions que le recruteur pourrait poser pour ce poste en particulier. Cependant, comme l'indiquent également Jenny Gaultier et Julien Badr (2023), je resterai attentif à ne pas me fier uniquement à l'IA, mais à personnaliser mes réponses en fonction de mes propres expériences et aspirations.

5.2 Développer des réponses structurées et personnalisées

Dans les entretiens passés, j'ai remarqué que mes réponses manquaient parfois de structure et de profondeur. Pour pallier cela, je vais utiliser la méthode STAR (Situation, Tâche, Action, Résultat) pour préparer des réponses plus détaillées aux questions comportementales, en alignant mes expériences sur les attentes du poste. Cette structure m'aidera à mieux présenter mes compétences et à illustrer mon parcours de manière plus engageante, comme recommandé par Ben Seiler dans Jobup.ch (2022).

5.3 Poser des questions pertinentes et démontrer mon intérêt

Les retours critiques du passé m'ont permis de prendre conscience que les questions posées au recruteur jouent un rôle essentiel dans la perception de mon engagement. Dans les futurs entretiens, je vais éviter les questions trop génériques comme "Quelle est une journée type ?" et me concentrer sur des questions qui montrent un intérêt réel pour les défis spécifiques de l'entreprise. Par exemple, je pourrais demander "Quels sont les défis actuels de l'équipe

dans ce domaine ?” ou “Quelles compétences appréciez-vous particulièrement dans ce poste ?” Ces questions, inspirées des conseils de Diverres (2024) sur HelloWork, démontreront ma curiosité et mon engagement pour le poste, même si je ne le considère pas comme mon objectif de carrière principal.

5.4 Simuler l’entretien et soigner ma communication non verbale

Une autre dimension que je néglige parfois est celle de la communication non verbale. Pour améliorer ce point, je vais faire des simulations d’entretien avec des proches ou utiliser un miroir pour observer mon langage corporel et ma posture, comme le recommande l’équipe éditoriale d’Indeed (2023). Je veillerai à maintenir un contact visuel, à sourire et à adopter une posture ouverte pour renforcer l’image d’un candidat dynamique et confiant.

5.5 Rédiger et réviser des notes de remerciement

Enfin, pour démontrer mon professionnalisme et renforcer le lien avec le recruteur, j’envirai un e-mail de remerciement personnalisé après chaque entretien, une étape recommandée par plusieurs articles. Dans ce message, je réaffirmerai mon intérêt pour le poste et remercierai les recruteurs pour leur temps. Ce suivi post-entretien, que suggère également Laure Martin (2024) sur Emploipublic.fr, sera l’occasion de montrer ma motivation et de rappeler mes compétences clés, renforçant ainsi l’impression positive que je souhaite laisser.

5.6 Objectifs pour les entretiens futurs

En suivant ces étapes, je m’engage à aborder chaque entretien avec un niveau de préparation plus élevé, indépendamment de mon intérêt initial pour le poste. Mon objectif est de maintenir une attitude engagée et curieuse, même lorsque le poste ne correspond pas pleinement à mes aspirations. Grâce à ces ajustements, je pourrai me présenter de manière plus professionnelle et complète, en veillant à soigner tous les aspects de ma communication.

6. Conclusion

Ce parcours réflexif sur la préparation aux entretiens m'a permis de comprendre que chaque interaction professionnelle, même pour un poste perçu comme secondaire, mérite une préparation approfondie et un engagement sincère. Grâce au cycle de Kolb, j'ai pu analyser mon expérience en détail, en identifiant les moments clés où mon manque d'implication a eu un impact sur ma performance et ma perception par le recruteur.

Dans la phase d'**Expérimenter**, j'ai constaté qu'arriver à un entretien sans préparation ni questions approfondies reflète un manque d'intérêt perceptible. Cette prise de conscience m'a conduit, en **Observer**, à reconnaître comment mon attitude et mon langage corporel traduisaient ce désengagement. Revenir sur cette expérience m'a aidé à réaliser qu'un comportement passif compromet non seulement ma crédibilité, mais aussi les opportunités d'apprentissage offertes par chaque entretien.

Avec **Conceptualiser**, j'ai découvert des techniques pour structurer mes réponses, comme la méthode STAR, et compris comment l'IA, via ChatGPT, peut enrichir mes connaissances sur l'entreprise et les attentes du recruteur. Les conseils d'experts m'ont montré que poser des questions pertinentes et travailler ma communication sont essentiels pour afficher un engagement crédible et sincère.

Enfin, en **Transférer**, j'ai établi un plan d'action pour aborder les entretiens futurs. Je m'engage à poser des questions plus ciblées, à utiliser des simulations d'entretien pour soigner ma communication et à envoyer des remerciements après chaque échange pour démontrer mon professionnalisme. Ces objectifs reflètent mon désir de m'améliorer et d'adopter une approche plus proactive et respectueuse dans chaque entretien.

En somme, ce processus de réflexion m'a permis de voir chaque entretien comme une opportunité d'apprentissage et de progrès, indépendamment du poste. En développant une attitude plus engagée et en étant ouvert aux nouvelles méthodes de préparation, je suis mieux préparé pour aborder mes futurs entretiens avec confiance et professionnalisme.

7. Conclusion personnelle

Cette réflexion sur mon expérience en entretien d'embauche m'a permis de faire un véritable point sur moi-même, non seulement en tant que candidat, mais aussi en tant que futur professionnel. Ce que j'ai appris dépasse la simple préparation à un entretien : il s'agit en réalité de comprendre l'importance d'être pleinement engagé et préparé dans chaque étape de mon parcours, même lorsque l'objectif ne semble pas prioritaire.

À travers cette analyse, j'ai découvert que ma manière d'aborder les entretiens reflétait en partie mes intérêts et mes ambitions, mais aussi certaines limites dans ma préparation. En arrivant sans réelle préparation et avec un intérêt moindre pour le poste, j'ai pris conscience que mon attitude transparaissait dans mon langage corporel et dans mes questions. Ce retour sur moi-même a révélé l'impact de ma posture intérieure sur la perception que les autres pouvaient avoir de moi. Avec du recul, je comprends que chaque entretien mérite une approche sérieuse, même si le poste n'est pas en totale adéquation avec mes aspirations personnelles.

Mon exploration des outils et des techniques de préparation m'a également ouvert de nouvelles perspectives. En découvrant des approches comme l'utilisation de l'IA pour s'informer davantage sur le poste et les attentes du recruteur, j'ai compris que la technologie peut jouer un rôle précieux dans la préparation. Mais plus que cela, j'ai pris conscience de l'importance de poser des questions pertinentes, de structurer mes réponses de façon réfléchie, et d'être actif dans l'échange avec le recruteur. En intégrant ces méthodes, je pourrai non seulement répondre de manière plus précise, mais aussi démontrer un véritable engagement pour le poste et l'entreprise.

Cette expérience m'a également appris qu'il est essentiel de respecter le processus de l'entretien en s'efforçant de donner le meilleur de soi-même, indépendamment de l'intérêt initial pour le poste. Cette approche me permettra d'acquérir des compétences transférables, que ce soit en matière de communication, de curiosité, ou de professionnalisme. Je souhaite désormais aborder chaque entretien comme une opportunité d'apprentissage, avec un engagement authentique et une volonté d'amélioration continue.

En somme, cette démarche réflexive m'a montré que l'entretien d'embauche est bien plus qu'un simple passage obligé : c'est une chance de montrer qui je suis, et surtout de progresser en tant que professionnel et en tant que personne. Avec cette nouvelle perspective, je suis

désormais prêt à aborder les entretiens futurs avec une préparation plus approfondie, une curiosité accrue, et une attitude résolument positive.

8. Références

1. Carteron, F. (sans date). Préparer son entretien d'embauche avec ChatGPT. Monster.fr. Récupéré le 2 novembre 2024, de <https://www.monster.fr/conseil-carriere/entretien-dembauche/conseils-pour-lentretien-dembauche/chatgpt-entretien-dembauche>
2. Martin, L. (2024, 30 avril). Utiliser l'IA pour préparer son entretien d'embauche dans la fonction publique. Emploipublic.fr. Récupéré le 2 novembre 2024, de <https://infos.emploipublic.fr/article/utiliser-l-ia-pour-preparer-son-entretien-d-embauche-dans-la-fonction-publique-eea-12184>
3. Delanoë, R. (2024, 5 août). Les 40 questions les plus courantes pour préparer son entretien d'embauche. Cadremploi. Récupéré le 2 novembre 2024, de <https://www.cadremploi.fr/editorial/conseils/conseils-candidature/entretien-embauche/detail/article/les-20-questions-les-plus-courantes-en-entretien-dembauche.html>
4. Diverres, H. (2022, juin; mis à jour le 26 juillet 2024). 10 conseils pour bien préparer votre entretien d'embauche. HelloWork. Récupéré le 2 novembre 2024, de <https://www.hellowork.com/fr-fr/guides/entretien-embauche-preparation.html>
5. Academic Work. (sans date). Préparer un entretien d'embauche : nos conseils. Academic Work. Récupéré le 2 novembre 2024, de <https://www.academicwork.ch/career/passer-un-entretien>
6. Gaultier, J., & Badr, J. (2023, 17 mars). ChatGPT : Réussissez votre entretien d'embauche grâce à l'intelligence artificielle. Le Figaro Étudiant. Récupéré le 3 novembre 2024, de https://etudiant.lefigaro.fr/article/chatgpt-reussissez-votre-entretien-d-embauche-grace-a-l-intelligence-artificielle_3ebf2df2-c3d9-11ed-84eb-e34a9c2c50ad/
7. Seiler, B. (2022, 23 mars). Entretien d'embauche : Comment bien préparer votre présentation. Jobup.ch. Récupéré le 3 novembre 2024, de <https://www.jobup.ch/entretien-d-embauche-comment-bien-preparer-votre-presentacion>

<https://www.jobup.ch/fr/job-coach/entretien-d'embauche-comment-preparer-votre-presentation/>

8. L'équipe éditoriale d'Indeed. (2023, 14 septembre). Comment bien se préparer à un entretien d'embauche. Indeed. Récupéré le 3 novembre 2024, de <https://ch-fr.indeed.com/conseils-carriere/entretiens/comment-se-preparer-a-un-entretien>
9. Multi Personnel. (sans date). Comment se préparer efficacement à un entretien d'embauche. Multi Personnel. Récupéré le 3 novembre 2024, de <https://www.multi.ch/comment-preparer-entretien-embauche/>